BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian pada bab – bab sebelumnya dapat buat beberapa kesimpulan, sebagai berikut:

1. *Core competencies* (kompetensi inti) yang dimiliki oleh PT. BVCPSI ada 8 yaitu *initiatif, planning and organization, information seeking, communication, innovation, consumer focus, team work and cooperation,* dan *listening, understanding and responding.*
2. *Job specific competencies* (kompetensi khusus untuk pekerjaan tertentu) yang dimiliki oleh divisi testing PT. BVCPSI ada 3 yaitu kemampuan berbahasa inggris, pengetahuan uji kualitas kayu, dan pengetahuan uji kualitas tekstil.
3. Spesifikasi pekerjaan yang berbasis kompetensi untuk divisi Testing pada PT. BVCPSI dapat dilihat pada tabel 5.1 dan tabel 5.2 hasil dibawah:

Tabel 5.1 *Hardline Division*

Core Competencies	*Head Division*	*Supervisor*	*Engineer*	*Technician*
Initiatif	4	3	3	2
Planning and Organization	3	4	3	1
Information Seeking	4	3	3	2
Communication	4	3	3	2
Innovation	4	4	3	2
Consumer Focus	3	3	2	1
Team Work and Cooperation	4	2	1	1
Listening, Understanding and Responding	4	4	4	1
Job Specific Competencies				
Kemampuan Berbahasa Inggris	4	4	4	4
Pengetahuan Uji Kualitas Kayu	4	3	2	1
Pengetahuan Uji Kualitas Tekstil	-	-	-	-

Sumber: Data yang Diolah

Tabel 5.2 *Softline Division*

Core Competencies	*Head Division*	*Supervisor (Lab)*	*Supervisor (Adm.)*	*Engineer*	*Technician*	*Secretary*
Initiatif	4	3	3	3	2	2
Planning and Organization	3	4	4	3	1	2
Information Seeking	4	3	3	3	2	1
Communication	4	3	3	2	2	3
Innovation	4	4	4	3	2	2
Consumer Focus	3	4	2	2	1	2
Team Work and Cooperation	4	2	2	1	1	1
Listening, Understanding and Responding	4	4	4	4	1	2
Job Specific Competencies						
Kemampuan Berbahasa Inggris	4	4	4	4	4	4
Pengetahuan Uji Kualitas Kayu	-	-	-	-	-	-
Pengetahuan Uji Kualitas Tekstil	4	3	2	2	1	1

Sumber: Data yang Diolah

4. Dengan adanya sistem CBHRM ini dapat meningkatkan pengelolaan manajemen SDM pada PT..BVCPSI yang dapat dimulai dari proses perekrutan dengan menggunakan spesifikasi pekerjaan yang berbasis kompetensi.

5.2 Saran

Berdasarkan uraian pada bab-bab sebelumnya dan simpulan yang ada, beberapa saran yang dapat diberikan untuk PT.BVCPSI, antara lain:

1. Model kompetensi yang telah dibuat dapat digunakan untuk proses perekrutan karyawan, penilaian kinerja karyawan, *training*, dan lain – lain.
2. Selain untuk divisi testing, dengan menggunakan teori yang sama spesifikasi pekerjaan ini dapat juga dikembangkan untuk divisi lain yang ada di PT. BVCPSI